

OBOWIĄZEK INFORMACYJNY DLA OSÓB POSZUKUJĄCYCH ZATRUDNIENIA

I. Ogólne wytyczne:

1. Wybierz obowiązek informacyjny odpowiedni dla swojej działalności: spółki handlowej lub indywidualnej działalności gospodarczej.
2. Skopuj treść obowiązku informacyjnego do nowego dokumentu.
3. Dostosuj fragmenty zaznaczone kolorem żółtym do Twojej firmy.
4. Usuń informacje oznaczone kolorem turkusowym, jeśli nie dotyczą Twojej firmy.
5. Umieść informacje o przetwarzaniu danych (obowiązek informacyjny) przy każdym ogłoszeniu o pracę, np.: na firmowej stronie internetowej, portalu typu pracuj.pl lub portalu Facebook.
6. Jeśli chcesz wykorzystywać zebrane CV w przyszłych rekrutacjach, musisz zebrać odrębne zgody. W tym celu umieść w ofercie pracy następujący fragment:

-----początek-----

W przypadku chęci uczestnictwa w kolejnych rekrutacjach prowadzonych przez ABC Sp. z o.o./PHU Jan Nowak prosimy o wyrażenie zgody poprzez umieszczenie w CV lub wiadomości e-mail oświadczenia o następującej treści:

„Wyrażam zgodę na przetwarzania moich danych osobowych zawartych w CV w celu oceny mojej kandydatury w przyszłych rekrutacjach, które będą prowadzone przez ABC Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie/Jana Nowaka prowadzącego działalność pod firmą PHU Jan Nowak”.

-----koniec-----

II. Obowiązek informacyjny dla spółek handlowych:

-----początek-----

INFORMACJE O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH DLA OSÓB POSZUKUJĄCYCH ZATRUDNIENIA

Zgodnie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.Urz. UE L 2016, Nr 119, s. 1), zwanego dalej „**RODO**”, informujemy, że:

Administrator danych i dane kontaktowe

Administratorem Twoich danych osobowych jest ABC Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przy ul. Krakowskiej 1, dalej „my”. Można się z nami skontaktować telefonicznie: +48 22 111 11 11, lub drogą elektroniczną: biuro@abc.pl. Dane kontaktowe do Inspektora Ochrony Danych: iod@abc.pl.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Twoje dane osobowe przetwarzamy w oparciu o następujące podstawy prawne i w następujących celach:

- art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO – jesteśmy zobowiązani wypełnić obowiązki prawne określone w przepisach prawa pracy w związku z oceną Twojej kandydatury i nawiązaniem zatrudnienia. Musimy otrzymać od Ciebie dane przynajmniej w następującym zakresie: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia. Jeśli nawiążemy współpracę na podstawie innej umowy niż umowa o pracę, oznacza to, że Twoje dane przetwarzamy w celu podjęcia działań zmierzających do zawarcia z Tobą umowy, na Twoje żądanie,
- art. 6 ust. 1 lit. a RODO – Twoja zgoda, jeśli Twoje CV lub inne dokumenty, które nam wysłałeś, zawierają więcej danych, niż wynika to z przepisów prawa pracy, lub jest potrzebne do zawarcia umowy cywilnoprawnej stanowiącej podstawę zatrudnienia;
- art. 9 ust. 2 lit. a RODO – Twoja zgoda, jeśli Twoje CV lub inne dokumenty, które nam wysłałeś, zawierają dane osobowe o szczególnej kategorii, m.in. informacje o stanie Twojego zdrowia, poglądach politycznych czy pochodzeniu etnicznym,
- art. 6 ust. 1 lit. a RODO – Twoja zgoda na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby rekrutacji, które będą przeprowadzane przez nas w przyszłości.

Podanie danych jest konieczne w celu dokonania oceny zgłoszonej kandydatury, z wyłączeniem danych podawanych przez Ciebie dobrowolnie, za Twoją zgodą.

Okres przetwarzania Twoich danych

Twoje dane osobowe przetwarzamy do momentu zakończenia rekrutacji, a w przypadku, gdy nie jest ona aktualnie prowadzona, nie dłużej niż 1 rok od momentu wysłania CV. Jeżeli wyraziłeś zgodę na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji, będziemy przetwarzać Twoje dane nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy od dnia zakończenia rekrutacji, w której aktualnie bierzesz udział.

Odbiorcy Twoich danych

Twoje dane osobowe przekazujemy:

- naszym pracownikom lub współpracownikom biorącym udział w procesie rekrutacji,
- podmiotom przetwarzającym działającym na nasze zlecenie: dostawcom usług związanych z obsługą i utrzymaniem naszego serwera poczty elektronicznej i **agencjom rekrutacyjnym**,
- innym odbiorcom, jeżeli jest to niezbędne do prawidłowego przeprowadzenia rekrutacji lub gdy wynika to z przepisu prawa.

Twoje prawa

Przysługuje Ci prawo dostępu do treści Twoich danych, prawo ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania oraz prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Ponadto posiadasz prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, jednak jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonamy na podstawie Twojej zgody przed jej cofnięciem.

Konsekwencja niepodania danych

Podanie przez Ciebie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa pracy¹ jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.

¹art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 917 ze zm.) oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. z 2018 r., poz.2369).

-----koniec-----

III. Obowiązek informacyjny dla osób fizycznych prowadzących indywidualną działalność gospodarczą:

-----początek-----

INFORMACJE O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH DLA OSÓB POSZUKUJĄCYCH ZATRUDNIENIA

Zgodnie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.Urz. UE L 2016, Nr 119, s. 1), zwanego dalej „**RODO**”, informujemy, że:

Administrator danych i dane kontaktowe

Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest **Jan Nowak** prowadzący działalność gospodarczą pod firmą **PHU Jan Nowak, ul. Krakowska 1, 01-111 Warszawa, dalej „my”**. Można się z nami skontaktować telefonicznie: **+48 22 111 11 11**, lub drogą elektroniczną: **biuro@phu-jannowak.pl**. **Dane kontaktowe do Inspektora Ochrony Danych: iod@phu-jannowak.pl**.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Twoje dane osobowe przetwarzamy w oparciu o następujące podstawy prawne i w następujących celach:

- art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO – jesteśmy zobowiązani wypełnić obowiązki prawne określone w przepisach prawa pracy¹ w związku z oceną Twojej kandydatury i nawiązaniem zatrudnienia. Musimy otrzymać od Ciebie dane przynajmniej w następującym zakresie: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia. Jeśli nawiążemy współpracę na podstawie innej umowy niż umowa o prace, oznacza to, że Twoje dane przetwarzamy w celu podjęcia działań zmierzających do zawarcia z Tobą umowy, na Twoje żądanie,
- art. 6 ust. 1 lit. a RODO – Twoja zgoda, jeśli Twoje CV lub inne dokumenty, które nam wysłałeś, zawierają więcej danych, niż wynika to z przepisów prawa pracy¹, lub jest potrzebne do zawarcia umowy cywilnoprawnej stanowiącej podstawę zatrudnienia;

- art. 9 ust. 2 lit. a RODO – Twoja zgoda, jeśli Twoje CV lub inne dokumenty, które nam wysłałeś, zawierają dane osobowe o szczególnej kategorii, m.in. informacje o stanie Twojego zdrowia, poglądach politycznych czy pochodzeniu etnicznym,
- art. 6 ust. 1 lit. a RODO – Twoja zgoda na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby rekrutacji, które będą przeprowadzane przez nas w przyszłości.

Podanie danych jest konieczne w celu dokonania oceny zgłoszonej kandydatury, z wyłączeniem danych podawanych przez Ciebie dobrowolnie, za Twoją zgodą.

Okres przetwarzania Twoich danych

Twoje dane osobowe przetwarzamy do momentu zakończenia rekrutacji, a w przypadku, gdy nie jest ona aktualnie prowadzona, nie dłużej niż 1 rok od momentu wysłania CV. Jeżeli wyraziłeś zgodę na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji, będziemy przetwarzać Twoje dane nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy od dnia zakończenia rekrutacji, w której aktualnie bierzesz udział.

Odbiorcy Twoich danych

Twoje dane osobowe przekazujemy:

- naszym pracownikom lub współpracownikom biorącym udział w procesie rekrutacji,
- podmiotom przetwarzającym działającym na nasze zlecenie: dostawcom usług związanych z obsługą i utrzymaniem naszego serwera poczty elektronicznej i agencjom rekrutacyjnym,
- innym odbiorcom, jeżeli jest to niezbędne do prawidłowego przeprowadzenia rekrutacji lub gdy wynika to z przepisu prawa.

Twoje prawa

Przysługuje Ci prawo dostępu do treści Twoich danych, prawo ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania oraz prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Ponadto posiadasz prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, jednak jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonamy na podstawie Twojej zgody przed jej cofnięciem.

Konsekwencja niepodania danych

Podanie przez Ciebie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa pracy¹ jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.

¹art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 917 ze zm.) oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. z 2018 r., poz.2369).

-----koniec-----